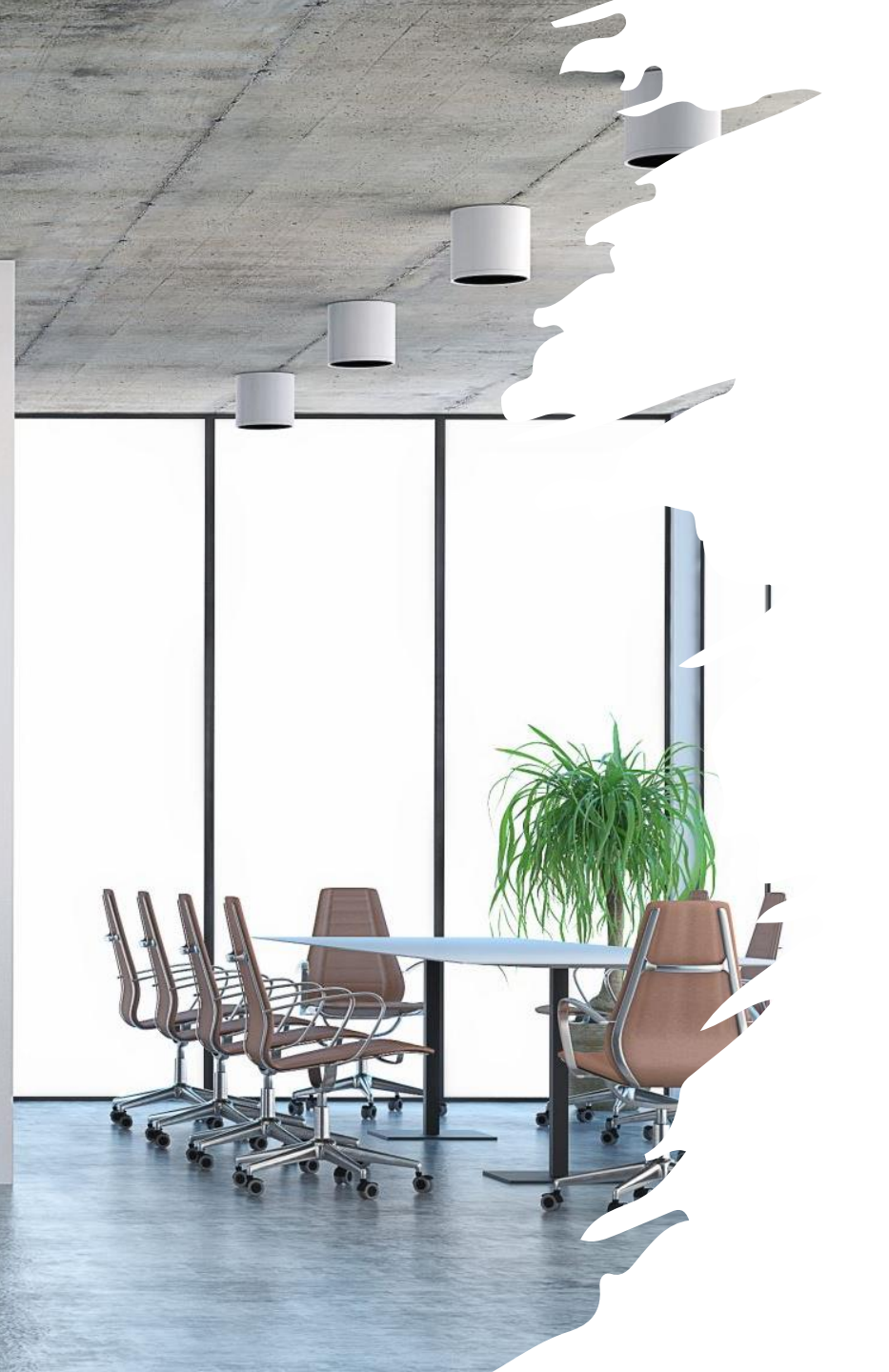


旅館経営者の方へ

リモートによる 人材育成のご提案

廉価、いつでも、手軽、一人から
双方向での質疑応答がいっぱい



人財育成が急務です

コロナ以降は ハードへの投資から人への投資へ

**定期採用ができない業界 中途採用の付け焼刃
定着率の低さは財務に直結します**

コロナ以降、人材確保の千載一遇のチャンスです

如何に人材育成するか(人手⇒人材⇒人財)

**単館でできない人材育成を助けるリモート実践研修をお試ください
一人でも大丈夫、お望みの時間に開催できます
実践的で、双方向でのリモート研修になります**

コロナ前から旅館業界は人手不足でした

業態別労働力確保競争で飲食に次いで下から2番目の競争力

コロナ禍 生き残るために業界は究極の要員コントロールをしました

観光は復活します

お客様のニーズは大きく変わりますが

人手の確保が困難に

お客さまはいるのに指をくわえて

日本は大失業時代になります

コロナ禍、コロナ言い訳構造リストラ、AI進展による業態ぐるみの雇用喪失

それでも 旅館業界は 人が来ない可能性が強いです

ブラックなイメージが定着しています

確保した人手の人材(財)育成

=生産性向上 労務改善 定着率改善

⇒ 悪しき業界イメージの払しょく

